

RAPORT

privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul II al anului 2022

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, compartimentul de asistență socială și compartimentul juridic controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art. 29 alin. (1) din H.G nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, raportul conține cel puțin următoarele:

- informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali,
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsa legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro,
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți,
- informații privind numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă facem cunoscute următoarele:

Informații privind dinamica angajării asistenților personali:

La începutul semestrului II al anului 2022, în cadrul Primăriei comunei Uriu figurează ca angajați un număr de 36 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și 30 indemnizații lunare pentru persoana cu handicap grav. Patru dintre asistenții personali au în îngrijire minori și 32 adulți, iar la indemnizații 3 sunt minori și 27 adulți.

Pe parcursul semestrului II al anului 2022 la Primăria comunei Uriu au intervenit modificări în statul de funcții al asistenților personali și în numărul indemnizațiilor lunare pentru persoana cu handicap grav astfel ca la finalul semestrului II 2022 în evidențele noastre figurează 38 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și 41 indemnizații lunare pentru persoana cu handicap grav.

Cu data de 01 ianuarie 2022 conform modificărilor survenite prin Hotărârea Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și legea bugetului pentru anul 2022 salariul persoanei de handicap este cuprins între 2.550 și 2.817 lei astfel: gradatia 0 -2.550 lei, gradatia 1-2.550 lei, gradatia 2-2.553 lei, gradatia 3-2.681 lei, gradatia 4-2.748 lei, gradatia 5-2.817 lei., iar indemnizația lunară este în suma fixă de 1.524 lei (salariul net al asistentului personal debutant și anume cel pentru gradatia 0).

De asemenea, începând cu luna ianuarie 2022, asistenții beneficiază de indemnizația de hrană în suma de 347 lei, brut care pe perioada concediului de odihnă nu va fi acordată.

Datorită creșterilor salariale, dar și a faptului că numărul persoanelor cu handicap crește vizibil de la o lună la alta, sumele pentru acordarea salariilor asistenților personali și a indemnizațiilor lunare cresc considerabil.

În cursul anului 2022 salariile asistenților personali și a indemnizațiilor plătite persoanelor cu handicap grav au însumat suma de **1.934.470 lei.**

Indemnizația lunară precum și asistenții personali sunt încadrați conform Legii nr. 448/2006, republicată pe baza certificatului de handicap eliberat de Consiliul Județean, Comisia de Evaluare adulți și copii. Eliberarea certificatului de realizare după depunerea următoarelor documente:

- cerere - tip;
- certificat medical de la medicul specialist –
- scrisoare medicală de la medicul specialist curant,
- fișă medicală sintetică

- bilete de ieșire din spital sau buletine de analize/investigații paraclinice specifice afecțiunii;
- evaluarea psihologică ;
- adeverință școlară de la unitatea de învățământ pe care o frecventează copilul ;
- caracterizare psihopedagogică de la unitatea de învățământ pe care o frecventează copilul;
- copie certificat de naștere și/sau carte de identitate a copilului;
- copii carte de identitate părinți cu domiciliul în județul Bistrita-Nasaud;
- anchetă socială de la primăria de domiciliu, care se efectuează după prezentarea scrisorii medicale de la medicul specialist și a certificatului medical de la medicul specialist;

După prezentarea acestor documente la Comisia de Evaluare adulți și copii, după caz, aceștia eliberează certificatul de încadrare în handicap care poate fi de deficiență ușoară, medie, accentuată și gravă cu sau fără asistent personal, cu sau fără indemnizație de însoțitor, permanent sau cu valabilitate de 12 sau 24 luni. În funcție de cererea persoanei Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului trimite Primăriei adresa cu înștiințarea opțiunii solicitate de persoană cu handicap și acordul acestuia privind angajarea unui asistent personal sau primirea unei indemnizații lunare.

În urma acestui acord se întocmește un referat al persoanei responsabile cu resursele umane și emiterea unei dispoziții de către primar, privind angajarea unui asistent personal sau a unei indemnizații lunare, cu fișa postului aferentă. Drepturile asistentului personal sunt cele din art. 36 și 37 din Legea 448/2006, republicată, iar obligațiile acestuia sunt cele din art. 38.

Informații cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

Conform art. 37, alin. 1, lit.c, alin2, precum și alin. 3 din Legea 448/2006, republicată asistentul personal are dreptul la concediul de odihnă iar angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor al asistentului personal. În cazul în care nu se poate asigura acest lucru, persoanei cu handicap grav I se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro. Pe teritoriul administrativ al comunei Uriu nu există însă un centru de tip respiro, astfel Primăria comunei Uriu nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, făcându-se astfel obligată de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

În semestrul II al anului 2022 un număr de 21 asistenți personali și-au efectuat concediul de odihnă.

Informații cu privire la instruirea asistenților personali:

Conform art. 27 din normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap “autoritățile publice au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali”, tematica fiind stabilită prin Ordinul 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav. Având în vedere acest ordin, furnizorii de formare profesională autorizați au obligația de a respecta tematica în desfășurarea cursurilor de instruire.

În semestrul II al anului 2022 asistenții personali au fost instruiți de către personalul primăriei, asistent social, comunitar și consilier juridic.

Informații referitoare la controalele suportate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate;

Legea 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap stipulează că Primăria controlează activitățile desfășurate de asistenții personali ai persoanelor cu handicap, astfel că în perioada iulie-decembrie 2021 au fost efectuate controale acolo unde s-a solicitat sau dacă s-au primit sesizări ca asistenții personali nu și-au îndeplinit sarcinile din fișa postului. În urma acestor controale consilierul a întocmit anchete sociale la domiciliu în care au fost evidențiate climatul familial, rețeaua socială situația economică, educație, condiții de locuit, nevoile medicale. În urma verificărilor efectuate de către inspectorii de specialitate la domiciliul persoanelor cu handicap grav s-a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute de contractul individual de muncă, asigurând servicii de îngrijire socio-medicală.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Întocmit,

Consilier juridic :**Timaru Carmen Luciana**